



Администрация Тутаевского муниципального района

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.07.2025 № 647-п

г. Тутаев

Об утверждении положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций Тутаевского муниципального округа Ярославской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области» и в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников образовательных организаций Администрация Тутаевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:
  - 1.1. Положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций Тутаевского муниципального округа Ярославской области.
  - 1.2. Методику расчета должностных окладов работников образовательных организаций Тутаевского муниципального округа Ярославской области.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Тутаевского муниципального района по социальным вопросам О.Н.Иванову.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Тутаевского  
муниципального округа

О.В. Низова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ТУТАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Тутаевского муниципального округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 N 903-п "Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области", нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.2. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОР) работников муниципальных образовательных организаций Тутаевского муниципального округа, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

СОР работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области, а также Положением.

1.3. Основными целями формирования СОР работников образовательных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.4. Основными задачами формирования СОР работников образовательных учреждений являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;

1.5. Формирование СОР работников образовательных учреждений базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.6. Образовательная организация самостоятельно в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами определяют размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами, утвержденными учредителем в смете расходов на текущий финансовый год (для казенных учреждений) и в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания (для бюджетных и автономных учреждений).

1.7. Образовательная организация утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его учредителю.

1.8. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.9. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений.

## 2. СОТ работников образовательных учреждений

2.1. СОТ образовательного учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера.

N п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
	2	3
1	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные знаки) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности <*>	10 процентов

2	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации <*>	15 процентов
3	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения <*>	20 процентов
4	Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень: - кандидата наук - доктора наук  В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	3000 рублей 7000 рублей
5	Педагогические работники Муниципального учреждения дополнительного профессионального образования "Информационный образовательный центр" Тутаевского муниципального района, занимающие должность: - доцента - профессора	40 процентов 60 процентов
6	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20 процентов
7	Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и иные виды работ)	размеры выплат определяются образовательной организацией
8	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение	размер ежемесячного вознаграждения указан в

	функций классного руководителя	примечания <*>
9	Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника	размеры выплат определяются образовательной организацией
10	Педагогические работники муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя	10000 рублей <***>
11	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций	5000 рублей <***>
12	<p>Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников государственных учреждений, занимающие должность:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- врача</li> <li>- среднего медицинского персонала.</li> </ul> <p>Право на выплату имеют медицинские работники образовательных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка</p>	<p>20 000 рублей</p> <p>7 000 рублей</p>
	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории "педагог-методист", "педагог-наставник" при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20 процентов

<\*> При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников нескольких ведомственных наград, предусмотренных пунктом 1, надбавка к должностному окладу устанавливается по одному основанию.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников

оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1, и 2, и 3, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 3.

Примечания:

<\*> Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ярославской области, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

- Размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее, чем наполняемость, установленная (учебной группе) с предельной наполняемостью 25 человек из расчета 40 рублей за каждого обучающегося;

- для классов с наполняемостью меньше установленной расчет размера ежемесячной выплаты осуществляется с учетом уменьшения размера пропорционально численности обучающихся. Размер ежемесячного вознаграждения определяется из расчета:

40 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 25 человек в образовательном учреждении, расположенном в городской местности;

72 рубля за каждого обучающегося в классе в образовательном учреждении, структурном подразделении, расположенном в сельской местности;

84 рубля за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек (в том числе за каждого обучающегося в специальном коррекционном классе, созданном в установленном порядке в общеобразовательном учреждении);

100 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 10 человек (в том числе за каждого обучающегося в специальном коррекционном классе, созданном в установленном порядке в общеобразовательном учреждении);

125 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения самостоятельно.

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 10000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение в размере 10000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности учреждений, их руководителей и работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами учредителя и отражаются в трудовом

договоре.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным актом образовательной организации при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления муниципального учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательной организации.

Руководитель образовательной организации представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления образовательной организации, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации производятся в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными муниципальным учреждением, на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производятся на основании приказа учредителя в соответствии с критериями оценки их деятельности, разработанными учредителем.

Кроме вышеперечисленных выплат, учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности образовательной организации.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работнику и работодателю и не допускать двойного толкования.

Заработная плата работников образовательных организаций устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем образовательной организации по соглашению сторон.

2.2. Объем средств на оплату труда педагогических работников образовательной организации определяется в целях выполнения показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы остальных работников образовательных организаций, формируемой за счет всех финансовых источников,

рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных организаций, и среднемесячной заработной платы остальных работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности, не превышающей 8.

2.4. Педагогическим работникам образовательных организаций, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с образовательной организацией после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с муниципальным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

**МЕТОДИКА  
РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ТУТАЕВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Размер базового оклада**

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников образовательных организаций, функционально подчиненных управлению образования и спорта Администрации Тутаевского муниципального района.

Размер базового оклада для категории работников "руководящие работники образовательных организаций, за исключением руководящих работников образовательных организаций, реализующих программу общего образования, и службы сопровождения опекунов и попечителей несовершеннолетних" составляет 5296 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "руководящие работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования" составляет 6095 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "руководящие работники службы сопровождения опекунов и попечителей несовершеннолетних" составляет 5540 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования" составляет 7413 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования" составляет 8339 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)" составляет 8252 рубля.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники муниципального учреждения дополнительного профессионального образования "Информационно-образовательный центр" Тутаевского муниципального района составляет 6602 рубля.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники службы сопровождения опекунов (попечителей) несовершеннолетних" Тутаевского муниципального района составляет 5312 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "медицинские работники муниципальных образовательных учреждений" составляет 6714 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "младшие воспитатели" муниципальных образовательных учреждений составляет 5540 рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников муниципальных учреждений, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, составляет 5540 рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников муниципальных учреждений, реализующих программы дополнительного образования, и прочих образовательных учреждений составляет 5296 рублей.

## 2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных учреждений

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей деятельности учреждений.

К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура учреждения, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объемных показателей деятельности образовательных организаций и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей утверждаются приказом Управления образования и спорта Администрации Тутаевского муниципального района

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);
- коэффициент по занимаемой должности (0,6 - 1,0);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент группы (Кгр):

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

Коэффициент по занимаемой должности (Кд):

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Руководитель образовательного учреждения (директор, заведующий)	1,0
Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка, заместитель директора – руководитель центра дополнительного образования детей	0,8
Главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения образовательного	0,6

учреждения, кроме филиала	
---------------------------	--

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс):

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

**Должностные оклады руководящих работников муниципальных учреждений, за исключением руководящих работников образовательных организаций, реализующих программу общего образования, и службы сопровождения опекунов и попечителей несовершеннолетних, с учетом коэффициентов  
(5296 x (Кгр x Кд + Кс))**

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	18695	15782	12869	11016
- от 5 лет и более	21872	18960	16047	14193
Первый заместитель руководителя (проректор, первый заместитель директора, начальника, заведующего), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	16931	14310	11688	10020
- от 5 лет и более	20109	17487	14866	13198
Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	15168	12838	10507	9024
- от 5 лет и более	18345	16015	13685	12202
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				

- от 0 до 5 лет	14286	12101	9917	8527
- от 5 лет и более	17464	15279	13094	11704
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	11641	9893	8145	7033
- от 5 лет и более	14818	13071	11323	10211

**Должностные оклады руководящих работников службы сопровождения опекунов и попечителей несовершеннолетних с учетом коэффициентов (5540 x (Кгр x Кд + Кс))**

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	12176	10348	8520	7357
- от 5 лет и более	15500	13672	11844	10681

**Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов (6095 x (Кгр x Кд + Кс))**

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Директор, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	21515	18163	14811	12678
- от 5 лет и более	25173	21821	18468	16334
Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка,				

заместитель директора – руководитель центра дополнительного образования детей имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	17457	14775	12093	10386
- от 5 лет и более	21114	18432	15750	14043
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	16441	13927	11413	9813
- от 5 лет и более	20099	17584	15070	13470

При условии наличия в образовательной организации, реализующей программу общего образования, количества обучающихся от 750 до 1000 человек должностной оклад руководителя учреждения повышается на 10 процентов, свыше 1000 человек - на 20 процентов.

### **3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений**

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент специфики работы образовательной организации определяется в соответствии с разделом 6 настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (К<sub>о</sub>):

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

Коэффициент стажа работы (К<sub>с</sub>):

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2

От 15 лет и более	0,3
-------------------	-----

Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории <*>
I	0,4
высшая	0,8

-----  
<\*> При приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года:

- выпускникам государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, другим лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

Коэффициент напряженности (Кн):

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1	Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования	
1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
1.2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,23
1.3	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
1.4	Методист, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
1.5	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог,	0,02

	инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер	
2	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	
2.1	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
2.2	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
2.3	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист	0,2
2.4	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования	0,05
3	Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных учреждениях)	
3.1	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
3.2	Методист, тренер-преподаватель, воспитатель	0,1
3.3	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, хореограф, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор	0,05
4	Педагогические работники образовательных учреждений, за исключением образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, дополнительного образования детей, основную общеобразовательную программу дошкольного образования	
4.1	Старший методист (педагог дополнительного образования, воспитатель), преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель	0,25
4.2	Методист, воспитатель	0,1
4.3	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму)	0,05

**Должностные оклады (ставки заработной платы)  
с учетом коэффициентов (базовый оклад x (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн)+ Едк <\*>)**

N п/п	Наименование должности	Образование	Стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5	6
1	Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования				
1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий:	высшее профессиональное	10749	11490	12231
	- I квалификационную категорию		13714	14455	15197
	- высшую квалификационную категорию		16679	17421	18162
		среднее профессиональное	10008	10749	11490
	- I квалификационную категорию		12973	13714	14455
	- высшую квалификационную категорию		15938	16679	17421
1.2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, имеющий:				
		высшее профессиональное	10601	11342	12083
	- I квалификационную категорию		13566	14307	15048
	- высшую квалификационную категорию		16531	17272	18014
		среднее	9859	10601	11342

		профессиональ ное			
	- I квалификационную категорию		12824	13566	14307
	- высшую квалификационную категорию		15790	16531	17272
1.3	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий:	высшее профессиональ ное	10378	11120	11861
	- I квалификационную категорию		13343	14085	14826
	- высшую квалификационную категорию		16309	17050	17791
		среднее профессиональ ное	9637	10378	11120
	- I квалификационную категорию		12602	13343	14085
	- высшую квалификационную категорию		15567	16309	17050
1.4	Методист, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее профессиональ ное	9415	10156	10897
	- I квалификационную категорию		12380	13121	13862
	- высшую квалификационную категорию		15345	16086	16828
		среднее профессиональ ное	8673	9415	10156
	- I квалификационную категорию		11638	12380	13121
	- высшую квалификационную категорию		14604	15345	16086
1.5	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, имеющий:	высшее профессиональ ное	9044	9785	10526
	- I квалификационную категорию		12009	12750	13492
	- высшую квалификационную категорию		14974	15716	16457

	катеґорию				
		среднее профессиональное	8303	9044	9785
	- I квалификационную категорию		11268	12009	12750
	- высшую квалификационную категорию		14233	14974	15716
2	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования				
2.1	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	13342	14176	15010
	- I квалификационную категорию		16678	17512	18346
	- высшую квалификационную категорию		20014	20848	21681
		среднее профессиональное	12509	13342	14176
	- I квалификационную категорию		15844	16678	17512
	- высшую квалификационную категорию		19180	20014	20848
2.2	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий:	высшее профессиональное	12092	12925	13759
	- I квалификационную категорию		15427	16261	17095
	- высшую квалификационную категорию		18763	19597	20431
		среднее профессиональное	11258	12092	12925
	- I квалификационную категорию		14593	15427	16261
	- высшую квалификационную категорию		17929	18763	19597
2.3	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий:	высшее профессиональное	11675	12509	13342

	- I квалификационную категорию		15010	15844	16678
	- высшую квалификационную категорию		18346	19180	20014
		среднее профессиональное	10841	11675	12509
	- I квалификационную категорию		14176	15010	15844
	- высшую квалификационную категорию		17512	18346	19180
2.4	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, имеющий:	высшее профессиональное	10424	11258	12092
	- I квалификационную категорию		13759	14593	15427
	- высшую квалификационную категорию		17095	17929	18763
		среднее профессиональное	9590	10424	11258
	- I квалификационную категорию		12925	13759	14593
	- высшую квалификационную категорию		16261	17095	17929
3	Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, иных учреждений)				
3.1	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий:	высшее профессиональное	11965	12791	13616
	- I квалификационную категорию		15266	16091	16917
	- высшую квалификационную категорию		18567	19392	20217

		среднее профессиональное	11140	11965	12791
	- I квалификационную категорию		14441	15266	16091
	- высшую квалификационную категорию		17742	18567	19392
3.2	Методист, тренер-преподаватель, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	10728	11553	12378
	- I квалификационную категорию		14028	14854	15679
	- высшую квалификационную категорию		17329	18154	18980
		среднее профессиональное	9902	10728	11553
	- I квалификационную категорию		13203	14028	14854
	- высшую квалификационную категорию		16504	17329	18154
3.3	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор, имеющий:	высшее профессиональное	10315	11140	11965
	- I квалификационную категорию		13616	14441	15266
	- высшую квалификационную категорию		16917	17742	18567
		среднее профессиональное	9490	10315	11140
	- I квалификационную категорию		12791	13616	14441
	- высшую квалификационную категорию		16091	16917	17742
4	Педагогические работники прочих учреждений				
4.1	Старший методист, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	7363	7871	8379

	- I квалификационную категорию		9394	9902	10410
	- высшую квалификационную категорию		11426	11933	12441
		среднее профессиональное	6855	7363	7871
	- I квалификационную категорию		8887	9394	9902
	- высшую квалификационную категорию		10918	11426	11933
4.2	Методист, имеющий:		6601	7109	7617
	- I квалификационную категорию		8633	9140	9648
	- высшую квалификационную категорию		10664	11172	11679
		среднее профессиональное	6094	6601	7109
	- I квалификационную категорию		8125	8633	9140
	- высшую квалификационную категорию		10156	10664	11172
4.3	Педагог-психолог, социальный педагог, логопед, имеющий:	высшее профессиональное	6348	6855	7363
	- I квалификационную категорию		8379	8887	9394
	- высшую квалификационную категорию		10410	10918	11426
		среднее профессиональное	5840	6348	6855
	- I квалификационную категорию		7871	8379	8887
	- высшую квалификационную категорию		9902	10410	10918
5	Педагогические работники муниципального учреждения дополнительного профессионального образования "Информационно-образовательный центр"				
5.1	Старший методист (педагог дополнительного образования),	высшее профессиональное	9672	10333	10993

	учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, имеющий:	ное			
	- I квалификационную категорию		12313	12973	13634
	- высшую квалификационную категорию		14955	15614	16274
		среднее профессиональное	9013	9672	10333
	- I квалификационную категорию		11654	12313	12973
	- высшую квалификационную категорию		14294	14955	15614
5.2	Методист, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	8682	9343	10003
	- I квалификационную категорию		11323	11983	12644
	- высшую квалификационную категорию		13963	14624	15284
		среднее профессиональное	8022	8682	9343
	- I квалификационную категорию		10662	11323	11983
	- высшую квалификационную категорию		13304	13963	14624
6	Педагогические работники службы сопровождения опекунов и попечителей несовершеннолетних				
6.1	Педагог-психолог, социальный педагог, имеющий:	высшее профессиональное	6640	7171	7702
	- I квалификационную категорию		8765	9296	9827
	- высшую квалификационную категорию		10890	11421	11952
		среднее профессиональное	6109	6640	7171
	- I квалификационную категорию		8234	8765	9296
	- высшую квалификационную категорию		10358	10890	11421

<\*> Едк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Данная выплата применяется для определения должностных окладов (ставок заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений, за исключением образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, дополнительного образования детей или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в размере 100 рублей.

Для педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, дополнительного образования детей или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.

#### **4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных организаций**

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 - 0,2);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 - 0,1).

##### **Коэффициент стажа работы (Кс):**

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,02
От 10 до 15 лет	0,1
От 15 лет и более	0,2

##### **Коэффициент квалификационной категории (Ккв):**

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II	0,2
I	0,3
высшая	0,5

##### **Коэффициент напряженности (Кн):**

Наименование должности	Коэффициент напряженности
Врач-специалист	0,1
Старшая медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре	0,02
Фельдшер, медицинская сестра по массажу	0,01

**Должностные оклады с учетом коэффициентов  
(6714 x (1 + Кс + Ккв + Кн))**

N п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	Врач-специалист, имеющий:	7520	8057	8728
	- II квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- I квалификационную категорию	9534	10071	10742
	- высшую квалификационную категорию	10877	11414	12085
2	Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре, имеющие:	6983	7520	8191
	- II квалификационную категорию	8325	8862	9534
	- I квалификационную категорию	8997	9534	10205
	- высшую квалификационную категорию	10340	10877	11548
3	Фельдшер, медицинская сестра по массажу, имеющие:	6915	7453	8124
	- II квалификационную категорию	8258	8795	9467
	- I квалификационную категорию	8930	9467	10138
	- высшую квалификационную категорию	10272	10810	11481
4	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, имеющие:	6848	7385	8057
	- II квалификационную категорию	8191	8728	9400
	- I квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- высшую квалификационную категорию	10205	10742	11414
5	Медицинский дезинфектор, сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра, санитарка, санитарка (мойщица)	6848	7385	8057

**5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников  
рабочих профессий и прочих работников организаций**

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);

- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

**Коэффициент уровня профессиональной  
квалификационной группы (Кугр)**

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

**Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)**

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 - 0,47
Четвертый	0,39 - 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 - 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 - 0,55
Второй	0,47 - 0,71
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 - 0,63
Второй	0,43 - 0,67
Третий	0,47 - 0,71
Четвертый	0,51 - 0,75
Пятый	0,55 - 0,79

Должностные оклады работников учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, с учетом коэффициентов (5540 x (Кугр + Ккву))

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	дворник, уборщик служебных помещений,	6149
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), гардеробщик, кастелянша, кладовщик, машинист котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор котельной, кухонный рабочий, сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию зданий, слесарь-сантехник, электрик, инженер по спортивным сооружениям, подсобный рабочий, электромонтер по обслуживанию электрооборудования	6592 - 7922
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), водитель автомобиля, водитель автобуса, тракторист	
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7479 - 8365

Профессии рабочих четвертого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
4	Водитель школьного автобуса	12797 - 13684

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Вожатый, помощник воспитателя	6149 - 7479

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	младший воспитатель	7035 - 8365

Должности работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	6149 - 7479

Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Библиотекарь	7921 - 9251
2	Заведующий библиотекой	8808 - 10138
3	Заведующий инфотекой	8445 - 9720

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Делопроизводитель, секретарь,	6592 - 7921

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, лаборант, повар, техник, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	7479 - 8808
2	заведующий складом, заведующий хозяйством должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший	7700 - 9029
3	Шеф-повар	7921 - 9251
4	механик, контролер технического состояния транспортных средств	8143 - 9473

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	бухгалтер, специалист по кадрам, специалист, экономист, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий	8365 - 9694
2	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8587 - 9916

3	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	8808 - 10138
---	--	--------------

Должностные оклады работников учреждений, реализующих программы дополнительного образования и прочих образовательных учреждений, с учетом коэффициентов (5296 х (Кугр + Ккву))

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	дворник, уборщик служебных помещений	6149

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц
1	2	3
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), гардеробщик, кастелянша, кладовщик, машинист котельной, машинист по стирке спецодежды, оператор котельной, сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию зданий, слесарь - электрик, слесарь-сантехник, инженер по спортивным сооружениям, подсобный рабочий	6302 - 7573
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

	(выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), водитель автомобиля, водитель автобуса, тракторист	
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7150 - 7997

#### Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Дежурный по режиму	6726 - 7997
2	Диспетчер, старший дежурный по режиму	

#### Должности работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	5879 - 7150

#### Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Библиотекарь	7573 - 8844
2	Заведующий библиотекой	8421 - 9692
3	Заведующий инфотекой	8074 - 9293

#### Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях

1	Делопроизводитель, секретарь,	6302 - 7573
---	-------------------------------	-------------

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Администратор, лаборант	7150 - 8421
2	Заведующий хозяйством	7361 - 8632
4	Механик	7785 - 9056

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер-программист (программист), психолог, юристконсульт, специалист, специалист по закупкам, специалист по кадрам, контрактный управляющий, системный администратор	7997 - 9268
2	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8209 - 9480
3	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	8421 - 9692

**6. Коэффициент образовательного учреждения**

6.1. Коэффициент:

Коэффициент специфики работы учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение должностных окладов;
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми
--	--

	установлены указанные выплаты
1	2
1. Повышение должностных окладов	
За работу: - в образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 - 20%, Кс = 0,15 - 0,2
Педагогическим работникам образовательных организаций, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области	25%, Кс = 0,25
Женщинам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	30%, Кс = 0,3
За работу в оздоровительных образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20%, Кс = 0,2
Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам образовательных организаций, выполняющих функции медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций	20%, Кс = 0,2
Педагогическим работникам образовательных организаций, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет <*>	30%, Кс = 0,3
Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) образовательных организаций, работающим на генераторах ультравысокой частоты любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену	15%, Кс = 0,15
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35% часовой тарифной

	ставки в соответствии со <a href="#">статьями 149, 154</a> Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со <a href="#">статьями 149, 153</a> Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12%, К = 0,12
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со <a href="#">статьями 149, 152</a> Трудового кодекса Российской Федерации

-----

<\*> Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет, за исключением срока осуществления педагогической деятельности:

- по основным общеобразовательным программам - лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- по дополнительным общеобразовательным программам - лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада без учета повышения по другим основаниям.

6.2. Перечень должностей работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности и малых городах Ярославской области, имеющих право на повышение базового оклада на 25 процентов:

6.2.1. Руководитель

## **7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных организаций**

Месячная заработная плата работников образовательных организаций, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П "По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой".

## **8. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или

другим причинам воспитателей, педагогов дополнительного образования и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Категории обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	513	384	256
Студенты	640	513	256
Аспиранты, слушатели образовательных организаций дополнительного профессионального образования	769	640	384

8.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук

**9. Оплата труда в учреждениях (структурных подразделениях) дополнительного образования детей спортивной направленности Ярославской области для командных и игровых видов спорта (футбол, баскетбол и другие)  
 Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту**

за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы))Этапы подготовки	Период обучения, лет	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) <*>	Нормативная наполняемость группы, человек	Максимальная наполняемость группы, человек	Максимальный объем тренировочной нагрузки, часов в неделю
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	14	30	6
Начальной подготовки	1 год обучения	3	14	25	6
	свыше 1 года обучения	4	14	20	8
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	5	11	14	10,5
	свыше 2 лет обучения	8	9	12	15
Спортивного совершенствования	до года	18	4	10	20
	свыше года	22	4	10	23
Высшего спортивного мастерства	весь период	30	3	8	23

<\*> В случае превышения нормативной наполняемости группы в зависимости от этапов обучения должностной оклад тренера-преподавателя (включая старшего) повышается исходя из нормативов оплаты труда за каждого занимающегося сверх нормативной наполняемости группы.

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ТУТАЕВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Общие положения

1.1. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Тутаевского муниципального округа (далее - образовательные учреждения) являются группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группы), определяемые на основе объемных показателей.

1.2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения базового должностного оклада руководителей образовательных учреждений установлено четыре группы.

2.2. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

N п/п	Показатель	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	<p>Количество обучающихся, воспитанников в образовательных учреждениях: &lt;*&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- общеобразовательное учреждение</li> <li>- образовательное учреждение дополнительного образования детей</li> </ul>	из расчета за каждого обучающегося	<p>0,3</p> <p>0,3</p>
2	<p>Количество дошкольных групп в образовательном учреждении, за исключением образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в городском образовательном учреждении наполняемость группы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15 человек для детей в возрасте до трех лет;</li> <li>- 20 человек для детей в возрасте от 3 до 7 лет;</li> </ul> <p>в сельском образовательном учреждении наполняемость группы считать по фактическим данным)</p>	из расчета на группу	10
3	Количество работников в образовательном учреждении	<p>за каждого работника, а также дополнительно за каждого работника, имеющего:</p> <p>первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию</p>	<p>1</p> <p>0,5</p>

4	Наличие групп продленного дня в общеобразовательном учреждении	за каждую группу	10
5	Круглосуточное пребывание обучающихся, воспитанников в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие группы с круглосуточным пребыванием обучающихся; далее расчетно	10 до 50
6	Наличие филиалов, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательном учреждении, общежития и других структурных подразделений	за каждое структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих):	
		до 50 человек	15
		от 50 до 100 человек	0,2 за каждого
		от 100 до 200 человек	0,3 за каждого
		свыше 200 человек	0,5 за каждого
7	Наличие обучающихся, воспитанников в образовательном учреждении, находящихся на полном государственном обеспечении	за каждого обучающегося, воспитанника дополнительно	0,5
8	Наличие в образовательном учреждении дополнительного образования детей:		
	- групп спортивного совершенствования	дополнительно за каждого обучающегося	2,5
	- групп высшего спортивного мастерства	дополнительно за каждого обучающегося	4,5

9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - компьютерных классов - медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий)	за каждый класс, медиатеку	10
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, тира и других спортивных сооружений <*>	за каждый вид спортивного сооружения	15
11	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета (со штатным персоналом)	за каждый вид	15
12	Наличие находящихся в эксплуатации:  - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения  - учебных кораблей, катеров и другой учебной техники; школьного автобуса	за каждую единицу	10, но не более 50
		за каждую единицу	20
13	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.), находящихся на балансе образовательного учреждения;  наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей (центров), инструктивных лагерей, организуемых образовательным учреждением	за каждый вид	50
			15

14	Наличие учебно-опытного участка, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
15	Наличие котельной, овощехранилища, хозяйственного склада, выгреба, игровых площадок, колодцев, прачечной, очистных и других сооружений в виде отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе образовательного учреждения	за каждый вид	20
16	Отсутствие водопровода и других коммунальных услуг		20
17	Наличие в образовательном учреждении профессиональной подготовки, профильных классов (групп), кроме учреждений профессионального образования	за каждый класс (группу)	10
18	Организация индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям)	за каждого ребенка	2
19	Организация подвоза детей (при отсутствии школьного автобуса)	за каждого ребенка	0,5
20	Работа в условиях многосменности	за каждый класс	5
21	Обеспечение педагогов образовательного учреждения топливом (включая пенсионеров)	за каждого работника	5, но не более 20
22	Наличие в образовательном учреждении музея	паспорт музея установленного образца	20
23	Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для ведения образовательной	за каждое здание	15, но не более 70

	деятельности		
24	Наличие в образовательном учреждении (за исключением специальных (коррекционных) учреждений): - специальных (коррекционных) классов (групп) - разновозрастных групп (РВГ) - обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в общеразвивающих группах, общеобразовательных классах - компенсирующих групп комбинированного вида в дошкольных образовательных учреждениях	за каждый класс (группу) за каждую группу за каждого ребенка	10 10 2
25	Наличие в образовательном учреждении специальных медицинских групп	за каждую группу	10
26	Наличие у образовательного учреждения статуса "Инновационная площадка", "Ресурсный центр": - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	наличие приказа	10 20 30
27	Наличие в образовательном учреждении бухгалтерии		20
28	Наличие в общеобразовательном учреждении межшкольного методического центра (ММЦ)		20
29	Организация работы групп дополнительного	за каждого обучающегося	0,2

	образования детей, центров, студий детского творчества на базе образовательного учреждения  (за исключением учреждений дополнительного образования детей); создание условий в образовательном учреждении для функционирования групп дополнительного образования детей других образовательных учреждений	(воспитанника)  за каждую группу	5, не более 50
30	Осуществление внебюджетной деятельности в образовательном учреждении		30
31	Организация питания обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении (при отсутствии централизованной поставки продуктов)		20
32	Удаленность образовательного учреждения от администрации муниципального района на расстоянии более 20 км		20
33	Наличие в дошкольном образовательном учреждении консультационного пункта	за каждого ребенка	0,5
34	Наличие в образовательном учреждении индивидуальных программ обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий	за каждую программу	0,5

-----  
<\*> Контингент детей дошкольных групп образовательных учреждений не включается.

<\*\*\*> Спортивные залы не относятся к спортивным сооружениям.

### 3. Порядок отнесения образовательных учреждений Тутаевского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей.

3.1. Группа определяется один раз в год управлением образования и спорта Администрации Тутаевского муниципального района в установленном порядке на основании документов, подтверждающих объем работы учреждения. Группа вновь созданных образовательных учреждений устанавливается из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. При установлении группы количество обучающихся образовательных учреждений определяется для учреждений дополнительного образования детей - по списочному составу обучающихся на 1 января текущего года.

Дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учреждения дополнительного образования детей, учитываются 1 раз.

3.3. Количество работников в образовательном учреждении определяется по состоянию на 1 января текущего года по лицевым счетам.

3.4. За руководителями муниципальных образовательных учреждений Тутаевского муниципального округа, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.5. Управление образования и спорта Администрации Тутаевского муниципального района может относить образовательные учреждения, добившиеся высоких результатов и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с настоящим порядком.

3.6. К первой группе относятся следующие образовательные учреждения:

- Муниципальное учреждение Центр психолого-педагогической, медико-социальной помощи «Стимул»;

- Муниципальное учреждение дополнительного профессионального образования "Информационно-образовательный центр".

3.7. Группы устанавливаются в зависимости от количества баллов, исчисленных по объемным показателям:

N	Тип (вид) образовательного учреждения	Количество баллов по группам			
		1-я	2-я	3-я	4-я
1	2	3	4	5	6
1	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
3	Общеобразовательные учреждения (кроме лицеев и гимназий); учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
4	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 350	до 350	до 250	до 150