

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЦЕНТР ПСИХОЛОГО - ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИКО - СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ «СТИМУЛ»**

№ п/п	Направление	№ показателя	Наименование показателя	Значения показателей	Максимальный и минимальный балл
1	Качество условий осуществления деятельности	1.1.	Степень исполнения муниципального задания	2 б. - 95-100% - 2 б. – менее 94 %	Max - 2
		1.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории (высшая, первая)	1 б.- 80 % и более - 1 б. – менее 40%	Max -1
		1.3.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	2.б. – свыше 18 % 1 б. - от 15 до 18 % 0 б. – менее 15%	Max - 2 Min -1
		1.4.	Организация повышения квалификации кадров	2 б.- отсутствие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет - 2 б. - наличие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет	Max - 2 Min -2

		1.5.	Наличие специалистов, участников конкурсов профессионального мастерства	<u>Очные конкурсы</u> 5б. – федеральный уровень 3б. - региональный уровень 1 б. – муниципальный уровень (за каждого участника конкурса)	Min - 1
				<u>Дистанционные конкурсы</u> 1б.- наличие участников 0б. – отсутствие участников	
		1.6.	Развитие внебюджетной деятельности	2 б. – ведется внебюджетная деятельность	Max - 2
		1.7.	Доля представителей администрации образовательной организации, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года по направлениям «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»	2 б.- 100% 1 б. – 51-99%	Max - 2 Min - 1
		1.18.	Наличие работников, включенных в резерв управленческих кадров, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя из числа кадрового резерва, прошедших обучение, реализующих индивидуальное образовательные маршруты (далее – ИОМ).	1 балл – наличие не менее одного претендента, включенного в кадровый резерв. 2 балла - 81-100% претендентов в кадровый резерв, прошедших повышение квалификации по программам из Федерального реестра по вопросам повышения качества образования/ управления образованием; 1 балл - 51-80%, 0 баллов - менее 50% 2 балла - 81-100% претендентов в кадровый резерв из ОО, реализующих ИОМ;	Max – 5

				1 балл - 51-80%, 0 баллов - менее 50%	
		1.9.	Наличие информационного ресурса для сопровождения наставничества педагогических работников в ОО (раздел/ рубрика /(странички) «Наставничество» на официальном сайте), размещение федеральных, региональных и локальных актов по наставничеству, наличие локальных нормативных актов, регламентирующих меры стимулирования педагогических работников образовательной организации, включённых в систему наставничества (куратор, наставник), размещенных на сайте ОО	2 балл - наличие на официальном сайте ОО раздела/ рубрики для сопровождения наставничества и размещение федеральных, региональных и локальных актов по наставничеству. 2 балл - наличие, локальных нормативных актов, регламентирующих меры стимулирования педагогических работников образовательной организации, включённых в систему наставничества (куратор, наставник), размещенных на сайте ОО (Баллы суммируются)	Max – 4
Итого по 1 разделу			МАХ значение без учета п.1.5.		Max – 18 Min -5
2	Информационная открытость учреждения	2.1.	Соответствие размещенной обновляемой на официальном сайте организации информации требованиям нормативных правовых актов об информации, представленной на сайте образовательных организаций	2 б. – по итогам муниципального мониторинга набрано 38 б. 1б - по итогам муниципального мониторинга набрано от 19 до 37 б. -2б - по итогам муниципального мониторинга набрано от 0 до 19 б.	Max - 2 Min - 1
		2.2.	Своевременность выгрузки данных в рамках регионального мониторинга через АСИОУ	2 б. – сведения выгружаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству 1 б. – сведения выгружаются в установленные сроки, но имеют незначительные замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза)	Max - 2 Min -1

				0 б. – выгружаются в срок, но имеют значительные замечания по качеству (возврат на доработку более 1 раза) - 2 – систематически нарушаются сроки выгрузки сведений	
		2.3.	Наличие публичной отчетности учреждения	2 б. – есть публичный отчет -2 б. - нет публичного отчета	Max - 2 Min -2
		2.4.	Формирование позитивного имиджа ОУ в СМИ, в том числе в социальных сетях	2 б.- наличие публикаций 0 – отсутствие публикаций	Max – 2
ИТОГО по 2 разделу					Max – 8 Min - 4
3	Качество организации деятельности	3.1.	Участие учреждения в конкурсных мероприятиях различного уровня	3 б.- федеральный уровень 2 б. - региональный уровень 1 б. - муниципальный уровень <i>(При наличии участия в конкурсах различного уровня баллы суммируются)</i>	Max -6 Min - 1
		3.2.	Наличие у учреждения статуса победителя или призера конкурсных мероприятий различного уровня	3 б.- федеральный уровень 2 б. - региональный уровень 1 б. - муниципальный уровень <i>(При наличии призового места в конкурсах различного уровня баллы суммируются)</i>	Max -6 Min -1
		3.3.	Наличие специалистов – победителей и призеров конкурсных мероприятий различного уровня	<u>Очные конкурсы</u> 3 б.- за каждого победителя и призера федерального уровня	Min -1

			<p>2 б. - за каждого победителя и призера регионально-го уровня 1 б. - за каждого победителя и призера муниципально-го уровня</p> <p><u>Дистанционные конкурсы</u></p> <p>0,3 б. за каждого победителя, но не более 3б.</p>	
	3.4.	Наличие у учреждения статуса инновационной площадки, ресурсного центра, стажерской площадки	<p>3б. - федеральный уровень 2б. - региональный уровень 1б. - муниципальный уровень</p> <p><i>(При наличии статуса инновационной площадки (ресурсного центра) различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)</i></p>	<p>Max -6</p> <p>Min -1</p>
	3.5.	Организация сопровождения детей с ОВЗ левобережной части ТМР (сельские школы)	1 б. – за каждого обучающегося с ОВЗ	Min -1
	3.6.	Доля потребителей, удовлетворенных качеством образования по результатам независимой оценки	<p>3 б.- более 90 % опрошенных 2.б.- от 60 до 89% опрошенных 0 б. - от 50 до 59% опрошенных -1 б. - менее 50% опрошенных</p>	<p>Max -3</p> <p>Min -2</p>
	3.7.	Организация и проведение общественно значимых мероприятий для системы образования	<p>3 б. - численность участников мероприятий увеличилась по сравнению с предыдущим годом 1 б. - численность участников мероприятий не изменилась по сравнению с предыдущим годом -2 б. - численность участников мероприятий сократилась по сравнению с предыдущим годом</p>	<p>Max -3</p> <p>Min -1</p>

		3.8.	Сопровождение программ (проектов), реализуемых в системе образования района	3 б. - численность программ (проектов) увеличилась по сравнению с предыдущим годом 0 б. - численность программ (проектов) не изменилась по сравнению с предыдущим годом -2 б. - численность программ (проектов) сократилась по сравнению с предыдущим годом	Max -3 Min -0
		3.9.	Оказание методической и консультационной помощи работникам системы образования	3 б. - численность участников семинаров, консультаций увеличилась по сравнению с предыдущим годом 0 б. - численность участников семинаров, консультаций не изменилась по сравнению с предыдущим годом -2 б. - численность участников семинаров, консультаций сократилась по сравнению с предыдущим годом	Max -3 Min -0
		3.10.	Координация деятельности социально-психологической службы ТМР	3б. – удовлетворенность участников методических объединений школьных и дошкольных психологов 90 % и более 1 б.- удовлетворенность участников методических объединений школьных и дошкольных психологов от 70 до 89 % 0 б. - удовлетворенность участников методических объединений школьных и дошкольных психологов от 50 до 69 % - 2б.- удовлетворенность участников методических объединений школьных и дошкольных психологов менее 50 %	Max -3 Min -1
		3.11.	Организация психолого-педагогических мероприятий для лагерей дневного пребывания детей, организованных на базе	3б. – охват психолого-педагогическими мероприятиями 100 % лагерей дневного пребывания детей, организованных на базе ОУ района	Max -3

		ОУ района	- 3б.- отсутствие мероприятий для лагерей дневного пребывания детей, организованных на базе ОУ района	Min -3
	3.12	Участие в реализации в социально значимых проектов регионального уровня	3 б. - учреждение является участником реализации социально значимых проектов 0 б. - учреждение не участвует в реализации социально значимых проектов	Max - 3 Min -3
	3.13	Наличие службы сопровождения опекунов (попечителей) несовершеннолетних лиц	4б. – удовлетворенность опекунов (попечителей) несовершеннолетних лиц службой сопровождения 90 % и более 2б. - удовлетворенность опекунов (попечителей) несовершеннолетних лиц службой сопровождения от 70 до 89 % 0 б. - удовлетворенность опекунов (попечителей) несовершеннолетних лиц службой сопровождения от 50 до 69 % - 2б. - удовлетворенность опекунов (попечителей) несовершеннолетних лиц службой сопровождения менее 50 %	Max -4 Min -2
	3.14	Наличие кризисной службы (в том числе телефона доверия, кризисного консультирования)	4б. – кризисная служба функционирует - 4б. – кризисная служба не функционирует	Max -4 Min -4
	3.15	Организация отдыха детей в каникулярное время	1 б.- за каждую смену профильную смену	Min -1

		3.16.	Участие в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО	Доля работников (привлеченных родителей), принимавших участие в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО в отчетный период 3 б. – 30% и более 2 б. - от 20 до 99 % 1 б. – о т 10 до 19%	Max - 3 Min -1
		3.17.	Результативность участия в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО	Доля выполнивших испытания на знак ГТО от числа сотрудников, принимавших участие в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО 5 б. – 70% и более 3 б. - от 50 до 69 % 2 б. – о т 30 до 49% 1 б. – менее 29 %	Max - 5 Min -1
Итого по разделу 3		(МАХ без учета п. 3.3, 3.5, 3.15)			Max – 55 Min - 24
4	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	4.1.	Выполнение Указа Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части уровня средней заработной платы отдельных категорий работников	2б - % выполнение; - 2б -% невыполнение (кроме причин, не зависящих от учреждения)	Max 2 Min -2
		4.2.	Своевременность предоставления заключенных договоров, актов выполненных работ, счетов-фактур, приходных накладных для проведения своевременной оплаты за поставку товаров, выполненные работы, оказанные услуги.	2б – документы предоставляются своевременно; - 2б - документы предоставляются не своевременно;	Max 2 Min -2

		4.3.	Своевременное предоставление приказов на увольнение, прием сотрудников и предоставление отпусков.	2б – документы предоставляются своевременно; - 2б - документы предоставляются не своевременно	Max 2 Min -2
		4.4.	Своевременность предоставления приходных и расходных документов	2б – документы предоставляются своевременно; - 2б - документы предоставляются не своевременно	Max 2 Min -2
ИТОГО по разделу 4					Max 8 Min -8
ИТОГО					Max - 89 Min - 41