

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНФОРМАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР»**

№ п/п	Направление	№ показателя	Наименование показателя	Значения показателей	Максимальный и минимальный балл
1	Качество условий осуществления деятельности	1.1.	Степень исполнения муниципального задания	2 б. - 95-100% - 2 б. – менее 94 %	Max - 3 Min - 2
		1.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории (высшая, первая)	1 б.- 80 % и более - 1 б. – менее 40%	Max - 1
		1.3.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	2.б. – свыше 18 % 1 б. - от 15 до 18 % 0 б. – менее 15%	Max - 2 Min - 1
		1.4.	Организация повышения квалификации кадров	2 б.- отсутствие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет - 2 б. - наличие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет	Max - 2 Min - 2
		1.5.	Наличие специалистов, участников конкурсов профессионального мастерства	<u>Очные конкурсы</u> 5б. – федеральный уровень 3б. - региональный уровень 1 б. – муниципальный уровень (за каждого участника конкурса) <u>Дистанционные конкурсы</u> 1б.- наличие участников	Min - 1

			0б. – отсутствие участников	
	1.6.	Развитие внебюджетной деятельности	2 б. – ведется внебюджетная деятельность	Max - 2
	1.7.	Доля представителей администрации образовательной организации, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года по направлениям «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»	2 б.- 100% 1 б. – 51-99%	Max - 2  Min - 1
	1.8.	Наличие работников, включенных в резерв управленческих кадров, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя из числа кадрового резерва, прошедших обучение, реализующих индивидуальное образовательные маршруты (далее – ИОМ).	1 балл – наличие не менее одного претендента, включенного в кадровый резерв.  2 балла - 81-100% претендентов в кадровый резерв, прошедших повышение квалификации по программам из Федерального реестра по вопросам повышения качества образования/управления образованием; 1 балл - 51-80%, 0 баллов - менее 50%  2 балла - 81-100% претендентов в кадровый резерв из ОО, реализующих ИОМ; 1 балл - 51-80%, 0 баллов - менее 50%  <i>(Баллы суммируются)</i>	Max – 5
	1.9.	Наличие информационного ресурса для сопровождения наставничества педагогических работников в ОО (раздел/ рубрика /странички) «Наставничество» на официальном	2 балл - наличие на официальном сайте ОО раздела/рубрики для сопровождения наставничества и размещение федеральных, региональных и локальных актов по наставничеству.  2 балл - наличие, локальных нормативных актов, регламенти-	Max – 4

			сайте), размещение федеральных, региональных и локальных актов по наставничеству, наличие локальных нормативных актов, регламентирующих меры стимулирования педагогических работников образовательной организации, включённых в систему наставничества (куратор, наставник), размещённых на сайте ОО	рующих меры стимулирования педагогических работников образовательной организации, включённых в систему наставничества (куратор, наставник), размещённых на сайте ОО  <i>(Баллы суммируются)</i>	
<b>Итого по 1 разделу</b>			<b>МАХ значение без учета п.1.5.</b>		<b>Max – 20 Min -6</b>
2	Информационная открытость учреждения	2.1.	Доступность и актуальность информации в специальном разделе «Сведения об образовательной организации» на официальном сайте ОО (по итогам муниципального мониторинга)	2 б. – по итогам муниципального мониторинга набрано 38 б. 1б - по итогам муниципального мониторинга набрано от 19 до 37 б. -2б - по итогам муниципального мониторинга набрано от 0 до 19 б.	Max - 2  Min - 1
		2.2.	Своевременность выгрузки данных в рамках регионального мониторинга через АСИОУ	2 б. – сведения выгружаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству 1 б. – сведения выгружаются в установленные сроки, но имеют незначительные замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза) 0 б. – выгружаются в срок, но имеют значительные замечания по качеству (возврат на доработку более 1 раза) - 2 – систематически нарушаются сроки выгрузки сведений	Max - 2  Min -1
		2.3.	Формирование позитивного имиджа ОУ в СМИ, в том числе в социальных сетях	2 б.- наличие публикаций 0 – отсутствие публикаций	Max – 2 Min - 2
<b>ИТОГО по 2 разделу</b>					<b>Max - 6 Min -4</b>

3	Качество организации деятельности	3.1.	Участие учреждения в конкурсных мероприятиях различного уровня	3б.- федеральный уровень 2б. - региональный уровень 1б. - муниципальный уровень <i>(При наличии участия в конкурсах различного уровня баллы суммируются)</i>	Max -3 Min - 0
		3.2.	Наличие у учреждения статуса победителя или призера конкурсных мероприятий различного уровня	3б.- федеральный уровень 2б. - региональный уровень 1б. - муниципальный уровень <i>(При наличии призового места в конкурсах различного уровня баллы суммируются)</i>	Max -3 Min -0
		3.3.	Наличие специалистов – победителей и призеров конкурсных мероприятий различного уровня	<u>Очные конкурсы</u> 3б.- за каждого победителя и призера федерального уровня 2б.- за каждого победителя и призера регионального уровня 1б. - за каждого победителя и призера муниципального уровня	Min - 1
		3.4.	Наличие у учреждения статуса инновационной площадки, ресурсного центра, стажерской площадки	3б. - федеральный уровень 2б. - региональный уровень 1б. - муниципальный уровень <i>(При наличии статуса инновационной площадки (ресурсного центра) различного уровня или не-скольких площадок одного уровня баллы суммируются)</i>	Max -6 Min -2

		3.5.	Реализация дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации)	2 б - численность обученных педагогов увеличилась по сравнению с предыдущим годом 1 б. - численность обученных педагогов не изменилась по сравнению с предыдущим годом -1 б. - численность обученных педагогов сократилась по сравнению с предыдущим годом	Max -2  Min -1
		3.6.	Доля потребителей, удовлетворенных качеством образования по результатам независимой оценки	3 б.- более 90 % опрошенных 2.б.- от 60 до 89% опрошенных 0 б. - от 50 до 59% опрошенных -1 б. - менее 50% опрошенных	Max -3  Min -2
		3.7.	Организация и проведение общественно - значимых мероприятий для системы образования	4 б. - численность участников мероприятий увеличилась по сравнению с предыдущим годом 0 б. - численность участников мероприятий не изменилась по сравнению с предыдущим годом -1 б. - численность участников мероприятий сократилась по сравнению с предыдущим годом	Max -4  Min -0
		3.8.	Сопровождение программ (проектов), реализуемых в системе образования района	4 б. - численность программ (проектов) увеличилась по сравнению с предыдущим годом 0 б. - численность программ (проектов) не изменилась по сравнению с предыдущим годом -2 б. - численность программ (проектов) сократилась по сравнению с предыдущим годом	Max -4  Min -0
		3.9.	Оказание методической и консультационной помощи работникам системы образования	4 б. - численность участников семинаров, консультаций увеличилась по сравнению с предыдущим годом 0 б. - численность участников семинаров, консультаций не изменилась по сравнению с предыдущим годом -2 б. - численность участников семинаров, консультаций сократилась по сравнению с предыдущим годом	Max -4  Min -0
		3.10.	Обеспечение функционирования и обновления информационных баз данных о состоянии муниципальной системы образования	4 б. – число запросов к БД увеличилось по сравнению с предыдущим годом 0 б. - число запросов к БД не изменилось по сравнению с предыдущим годом -1 б. - число запросов к БД сократилось по сравнению с	Max -4  Min -0

				предыдущим годом	
		3.11.	Организация обслуживания посетителей инфотеки	2 б. - численность посетителей увеличилась по сравнению с предыдущим годом 0 б. - численность посетителей не изменилась по сравнению с предыдущим годом -1 б. - численность посетителей сократилась по сравнению с предыдущим годом	Max -2 Min -0
		3.12.	Участие в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО	Доля сотрудников, принимавших участие в сдаче норм ГТО за отчетный период 3 б. – 30% и более 2 б. - от 20 до 29 % 1 б. – о т 10 до 19%	Max - 3 Min -1
		3.13.	Результативность участия в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО	Доля выполнивших испытания на знак ГТО от числа сотрудников, принимавших участие в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО 5 б. – 70% и более 3 б. - от 50 до 69 % 2 б. – о т 30 до 49% 1 б. – менее 30 %	Max - 5 Min -1
<b>Итого по разделу 3 (без учета максимального показателя п.3.3.)</b>					<b>Max – 46 Min - 8</b>
4	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	4.1.	Выполнение Указа Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части уровня средней заработной платы отдельных категорий работников	2б - % выполнение; - 2б -% невыполнение (кроме причин, не зависящих от учреждения)	Max 2 Min -2

		4.2.	Своевременность подготовки тарификационных списков, представление приказов к тарификации	2б – все изменения в тарификационный список внесены до 31 октября текущего года; -2б – изменения вносятся позднее 31 октября текущего года (за исключением изменений, связанных с обучением на дому, увольнением работника, с длительной болезнью работника, а также в случае производственной необходимости внесения изменений в тарификацию)	Max 2 Min -2
		4.3.	Своевременность предоставления заключенных договоров, актов выполненных работ, счетов-фактур, приходных накладных для проведения своевременной оплаты за поставку товаров, выполненные работы, оказанные услуги.	2б – документы предоставляются своевременно; - 2б - документы предоставляются не своевременно;	Max 2 Min -2
		4.4.	Своевременное предоставление приказов на увольнение, прием сотрудников и предоставление отпусков.	2б – документы предоставляются своевременно; - 2б - документы предоставляются не своевременно;	Max 2 Min -2
		4.5.	Своевременность предоставления приходных и расходных документов.	2б – документы предоставляются своевременно; - 2б - документы предоставляются не своевременно;	Max 2 Min -2
<b>ИТОГО по разделу 4</b>					<b>Max 10</b> <b>Min -10</b>
<b>ИТОГО</b>					<b>Max- 82</b> <b>Min - 28</b>