

Департамент образования
Администрации Тутаевского муниципального района
Ярославской области

ПРИКАЗ

30.12.2021
г.Тутаев

871/09-10

Об утверждении Положения о муниципальной системе мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования Администрации Тутаевского муниципального района, и муниципальных показателей оценки эффективности деятельности руководителей

С целью формирования единых подходов к проведению мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования Администрации Тутаевского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о муниципальной системе мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования Администрации Тутаевского муниципального района.

2. Утвердить прилагаемые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования Администрации Тутаевского муниципального района:

2.1. Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Тутаевского муниципального района (приложение 1 к данному приказу).

2.2. Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Тутаевского муниципального района (приложение 2 к данному приказу).

2.3. Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Тутаевского муниципального района (средние общеобразовательные школы с дошкольными группами, основные общеобразовательные школы с дошкольными группами) (приложение 3 к данному приказу).

2.4. Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Тутаевского муниципального района (начальная школа – детский сад) (приложение 4 к данному приказу).

2.5. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно – образовательный центр» (приложение 5 к данному приказу).

2.6. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения Центр психолого-педагогической, медико-социальной помощи «Стимул» (приложение 6 к данному приказу).

2.7. Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей Тутаевского муниципального района (приложение 7 к данному приказу).

2.8. Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений спортивных школ Тутаевского муниципального района (приложение 8 к данному приказу).

3. Считать утратившим силу приказ Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района от 01.06.2020 № 317/01-10 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования Администрации Тутаевского муниципального района».

4. Руководителям учреждений в срок до 20 января ежегодно предоставлять в Департамент образования Администрации Тутаевского муниципального района результаты самооценки эффективности деятельности за предшествующий год.

5. Ознакомить с настоящим приказом руководителей муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования Администрации Тутаевского муниципального района.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор
Департамента образования



О.Я. Чеканова

Утверждено
приказом Департамента образования
Администрации Тутаевского муниципального района
от 30.12.2021 № 841/ОФ-ТО

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальной системе мониторинга эффективности деятельности руководителей
муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту
образования Администрации Тутаевского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальной системе мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования Администрации Тутаевского муниципального района (далее – руководителей), определяет показатели, порядок проведения и анализа результатов мониторинга.

1.2. Цель системы мониторинга эффективности деятельности руководителей - повышение качества менеджмента в организациях муниципальной системы образования.

2. Показатели, методы сбора информации

2.1. Мониторинг эффективности деятельности руководителей (далее - мониторинг) направлен на получение информации о качестве управленческой деятельности руководителей.

2.2. Оценке качества управленческой деятельности руководителей подлежат следующие направления показателей:

- соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства;
- качество управления образовательным учреждением;
- информационная открытость учреждения;
- качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности;
- качество образовательных результатов;
- эффективность финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. При проведении мониторинга используются следующие методы сбора информации:

- аналитические материалы руководителей;
- анализ данных ГИА, ЕГЭ;
- база данных ВОШ;
- база данных «Одаренные дети»;
- аналитические данные МУ «ЦООУ» ТМР.

3. Мониторинг

Мониторинг осуществляется на основе муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей, утвержденных приказом Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района.

4. Анализ, адресные рекомендации

4.1. Результаты мониторинга анализируются комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Тутаевского муниципального района.

4.2. Результатами анализа являются следующие документы:

- протоколы комиссии по результатам оценки эффективности деятельности руководителей за предшествующий год;
- приказы об установлении руководителям на год объемов выплат, предусмотренных действующей системой оплаты труда в Ярославской области, и стимулирующих выплат по результатам оценки эффективности деятельности руководителей за предшествующий год;
- справки по выявлению наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей (при наличии);
- адресные рекомендации по ликвидации управленческих дефицитов руководителей и повышению их эффективности;
- доклады - представления опыта лучших практик управленческой деятельности образовательных организаций на ежегодной муниципальной инновационной конференции.

5. Меры, управленческие решения

В соответствии с полномочиями учредителя образовательных организаций, Департамент образования принимает решения, направленные на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей, организует деятельность, направленную на устранение профессиональных дефицитов и повышение эффективности деятельности руководителей, включающую организацию:

- повышения квалификации и сетевого взаимодействия руководителей, в том числе путём реализации адресных программ повышения квалификации;
- стажировочной деятельности для руководителей по вопросам управления качеством образования;
- конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;
- принимает решения по кадровым изменениям в руководстве образовательных организаций.