

Адресные рекомендации на основании аналитических данных показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования Администрации Тутаевского муниципального района, за 2021 год

Анализ достижения показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования, выявил ряд проблемных моментов и нерешённых вопросов в системе работы по управлению учреждениями.

С целью повышения эффективности деятельности руководителей необходимо:

1. Департаменту образования провести дополнительный анализ и разработать предложения по актуализации показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования. и внести изменения в положения об установлении стимулирующих выплат и выплат социального характера руководителям.

Срок – до 01.05.2022 года

2. Департаменту образования ознакомить заведующих муниципальных дошкольных образовательных организаций, директоров общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, спортивных школ, МУ Центра «Стимул», МУ ДПО «ИОЦ» с личными результатами мониторинга системы работы. При собеседовании с руководителями, на основании результатов мониторинга, выработать меру, управленческие решения по повышению эффективности профессиональной деятельности.

Срок – до 15.03.2022 года

3. МУ ДПО «ИОЦ» организовать работу по тиражированию опыта лучших практик по отдельным направлениям работы руководителей учреждений.

Срок – в течение года

4. Заведующим муниципальных дошкольных образовательных организаций

4.1. Привести в соответствие деятельность учреждения требованиям законодательства: принять меры для устранения нарушений по итогам проверки учредителя, иных надзорных органов, в том числе наличие обоснованных жалоб на деятельность учреждения.

4.2. Обратит внимание на улучшение качества управления МДОУ:

- стимулировать педагогов учреждения для участия в конкурсах профессионального мастерства,
- систематически организовывать повышение квалификации кадров,
- внедрять систему платных образовательных услуг,
- принять участие Управляющего совета ОУ в конкурсе «Лучшие практики в сфере государственно-общественного управления образовательным учреждением».

4.3. Активно внедрять систему информационной открытости учреждения.

4.4. Создать условия для улучшения качества образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности:

- обеспечение безопасности образовательного процесса,
- наличие объединений дополнительного образования,
- наличие консультационного пункта для родителей, дети которых не посещают ДДОУ (или других форм организации образовательного процесса для неорганизованных детей),
- обновление страницы сайта спортивного клуба,

- участие образовательного учреждения в конкурсных мероприятиях различного уровня.
- 4.5. Привести в соответствие требованиям законодательства финансово-хозяйственную деятельность учреждения.

Срок – в течение года

## 5. Директорам общеобразовательных учреждений

### 5.1. Улучшить качество условий осуществления образовательной деятельности:

- привести в соответствие деятельность учреждения требованиям законодательства: принять меры для устранения нарушений по итогам проверки учредителя, иных надзорных органов, в том числе наличие обоснованных жалоб на деятельность учреждения;
- инициировать участие Управляющего совета ОУ в конкурсе «Лучшие практики в сфере государственно-общественного управления образовательным учреждением»;
- стимулировать представителей администрации образовательной организации, к прохождению курсов повышения квалификации за последние 3 года по направлениям «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»;
- инициировать участие работников, к включению в резерв управленческих кадров;
- принять меры для результативности участия обучающихся образовательного учреждения в малых областных олимпиадах и других очных олимпиадах регионального уровня;
- активно участвовать в реализации программы перехода школ, показывающие низкие образовательные результаты, и школ, работающих в сложных социальных контекстах, в эффективный режим работы;

### 5.2. Активно внедрять систему информационной открытости учреждения:

- контролировать соответствие размещенной обновляемой на официальном сайте организации информации требованиям нормативных правовых актов об информации, представленной на сайте образовательных организаций;
- усилить контроль за регулярностью и полнотой размещения в электронном виде информации о текущей успеваемости обучающихся.

### 5.3. Создать условия для улучшения качества образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности:

- усилить меры по обеспечению безопасности образовательного процесса;
- активизировать работу по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
- инициировать мероприятия по выполнению испытаний ВФСК ГТО;
- пропагандировать и стимулировать в ОУ деятельность отрядов (классов, групп) правоохранительной направленности;
- контролировать обновление страницы сайта спортивного клуба;
- стимулировать педагогов к участию в конкурсных мероприятиях профессионального мастерства;
- создать условия и улучшить качество профориентационной работы, организовать кабинеты для профориентационной деятельности.

### 5.4. Создать условия для улучшения качества подготовки обучающихся:

- принять активное участие в мероприятиях по объективности результатов внешней оценки качества подготовки обучающихся;

- создать условия для обучающихся для достижения высокого уровня функциональной грамотности при освоении образовательных программ основного общего образования.

5.5. Привести в соответствие требованиям законодательства финансово-хозяйственную деятельность учреждения.

Срок – в течение года

6. Результаты деятельности директоров организаций дополнительного образования, спортивных школ, МУ Центра «Стимул», МУ ДПО «ИОЦ» на протяжении нескольких лет стабильно высокие и не требуют в настоящее время корректировки.