

ПОЛОЖЕНИЕ
«О проведении аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений Тутаевского муниципального района»

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок, правила, основные задачи и принципы проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений Тутаевского муниципального района (далее – руководители).

2. Аттестация руководителей проводится в целях подтверждения соответствия руководителя занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности.

3. Нормативной основой для аттестации руководителей являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 11, 13, 81, 196, глава 43), Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 4 статьи 51), приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования», приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих педагогическую деятельность», настоящее Положение.

4. Аттестация руководителей направлена на всестороннюю объективную оценку их профессиональной компетентности и результатов профессиональной деятельности.

5. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации руководителей, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации руководителей;
- повышение эффективности и качества профессиональной деятельности руководителей;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей в управлении образовательными учреждениями;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда.

6. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к руководителям, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

7. Решение аттестационной комиссии действует в течение пяти лет со дня принятия решения.

8. При назначении на должность руководителя лица, аттестованного по должности руководителя в другом муниципальном образовании Ярославской области, а также в других субъектах Российской Федерации, результаты аттестации сохраняются в течение срока, на который они присвоены, и учитываются при установлении работнику оплаты труда по должности руководителя.

II. Аттестация руководителей в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

1. Аттестация руководителей в целях подтверждения соответствия руководителей занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссии, сформированной при Департаменте образования Администрации Тутаевского муниципального района Ярославской области (далее – аттестационная комиссия).

2. Аттестационная комиссия создается приказом директора Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района Ярославской области (далее – Департамент образования) в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии, которые при принятии решений обладают равными правами.

В состав аттестационной комиссии включаются директор Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района Ярославской области, заместитель директора Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района Ярославской области, специалисты Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района, к компетенции которых относятся вопросы кадрового учёта, юриспруденции, дошкольного, общего и дополнительного образования, представители Муниципального учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно – образовательный центр» Тутаевского муниципального района, председатель Совета руководителей образовательных учреждений Тутаевского муниципального района.

3. Аттестация руководителей проводится в соответствии с приказом директора Департамента образования.

4. Департамент образования знакомит руководителей с приказом, содержащим список руководителей, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

5. Заседания аттестационной комиссии проводятся не чаще одного раза в месяц (за исключением аттестации лиц, претендующих на руководящую должность).

6. Аттестация лиц, претендующих на руководящую должность, проводится по двум направлениям. Первое направление включает оценку соответствия уровня профессиональной подготовленности лиц, претендующих на руководящую должность, требованиям, установленным тарифно-квалификационными характеристиками по соответствующим руководящим должностям. Оценка проводится на основании представленных претендентом документов:

- копия документа о профессиональном образовании,
- копии документов о профессиональной переподготовке, либо о курсах повышения квалификации за последние пять лет (в объёме не менее 72 часов), включающих итоговые испытания по окончании обучения.

По желанию претендента аттестационные материалы могут быть дополнены портфолио достижений, имеющих отношение к вопросам управленческой деятельности и подтверждающих профессиональные достижения в вопросах управления.

Второе направление аттестации проводится аттестационной комиссией в форме индивидуального собеседования с лицом, претендующим на руководящую должность, и включает оценку опыта работы и возможностей претендента управлять данным образовательным учреждением.

7. Руководители учреждений, реализующих программы дошкольного, общего и дополнительного образования детей, аттестуются на основании самооценки результатов деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Тутаевского

муниципального района и лиц, претендующих на руководящую должность (приложение 1.1 – 1.4).

8. Руководители муниципальных образовательных учреждений, не реализующих программы дошкольного, общего и дополнительного образования детей (МУ Центр «Стимул», МУ ДПО «ИОЦ»), аттестуются на основании самооценки деятельности учреждения за аттестационный период в произвольной форме.

9. Аттестация лиц, претендующих на руководящую должность и руководителей проходит в присутствии аттестуемого. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

В случае отсутствия руководителя в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем Департамент образования знакомит руководителя под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

10. Аттестационная комиссия рассматривает представленные руководителем документы, характеризующие его профессиональную деятельность.

11. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) для лиц, претендующих на руководящую должность:

- соответствует должности руководителя;
- не соответствует должности руководителя;

б) для руководителей:

- соответствует занимаемой должности;
- соответствует занимаемой должности при условии выполнения рекомендаций

аттестационной комиссии;

- не соответствует занимаемой должности.

12. Минимальный показатель самооценки результатов деятельности руководителей по первому и второму направлениям составляет:

– для руководителей общеобразовательных учреждений – 580 баллов (для сельских малокомплектных школ – 540);

– для руководителей дошкольных образовательных учреждений – 580 баллов;

– для руководителей учреждений школа – сад – 580 баллов;

– для руководителей учреждений дополнительного образования детей (МУДО ДЮСШ № 4 и Центр «Созвездие») – 580 баллов.

13. Минимальный показатель самооценки результатов деятельности для лиц, претендующих на руководящую должность, по первому направлению составляет 100 баллов.

14. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого открытым голосованием простым большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании. При прохождении аттестации руководитель, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

15. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии руководителя занимаемой должности, руководитель признается соответствующим занимаемой должности.

16. Результаты аттестации руководителя сообщаются ему после подведения итогов голосования.

17. Результаты аттестации руководителя заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с результатами самооценки представленными руководителями, характеризующими их профессиональную деятельность, у работодателя.

18. На руководителя, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня её проведения секретарём аттестационной комиссии составляется выписка из приказа Департамента образования об итогах аттестации, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии, о принятом аттестационной комиссией решении. Департамент образования знакомит руководителя с выпиской из приказа под роспись в течение трёх рабочих дней после её составления. Выписка из приказа Департамента образования хранится в личном деле руководителя.

19. Результаты аттестации в целях подтверждения занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности руководитель вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие руководители:

- 1) беременные женщины;
- 2) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- 3) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 4) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

21. Аттестация руководителей, предусмотренных подпунктами «2» и «3» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

22. Аттестация руководителей, предусмотренных подпунктом «4» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

23. Аттестационная комиссия даёт рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности руководителей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

III. О внесении изменений, дополнений

1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения приказом Департамента образования.